



SOS
KINDERDORF
Württemberg

Wir als Arbeitgeber Attraktiv und vielfältig

Jetzt
bewerben!



Gute Gründe

Unser Angebot im SOS-Kinderdorf Württemberg:



Vergütung

- attraktive Vergütung in Anlehnung an den TVöD SuE inkl. S-Zulage
- Jahressonderzahlung
- vermögenswirksame Leistungen
- weitere attraktive Zulagen



Altersvorsorge

- betriebliche Altersvorsorge (VBLU) in Höhe von 6,9% des Bruttogehalts, vollständig arbeitgeberfinanziert



Zusatzleistungen

- freiwillige Sozialleistungen wie z.B. Zuschüsse bei Heilbehandlungen oder familiären Ereignissen
- bis zu 500 Euro ÖPNV-Zuschuss pro Jahr
- Job-Bike



Arbeitszeit

- 38,5-Stunden-Woche bei Vollzeitbeschäftigung
- freiwilliges Zeitwertkonto
- Altersteilzeitregelung
- 31 Tage Urlaub pro Jahr (und 24. + 31.12. frei)
- anlassbezogener Sonderurlaub
- Regenerationstage



Qualifizierung & Weiterbildung

- interne und externe Bildungsmaßnahmen
- vielfältiges SOS-Fortbildungsprogramm



Fachlichkeit, Gesundheit & Miteinander

- positive Unternehmenskultur
- motivierendes Arbeitsklima
- Onboarding-Veranstaltungen
- Fachberatung durch den SOS-internen Fachdienst
- Supervision als Standard
- Mitarbeiter- und Betriebsversammlungen

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

SOS-Kinderdorf Württemberg

Roman Pallesche

Hermann-Gmeiner-Straße 1

73614 Schorndorf-Oberberken

Telefon 07181 93932-30

roman.pallesche@sos-kinderdorf.de



Jobangebote