



Datenschutzerklärung

nach Art. 13 und 14 DS-GVO für die Verarbeitung pb. Daten für Bewerber*Innen

Diese Datenschutzerklärung gilt für Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Besetzung einer offenen Stelle beim SOS-Kinderdorf e.V.

Hinweis: Gelegentlich veröffentlicht der SOS-Kinderdorf e.V. in der Stellenbörse auf seiner Website Stellenangebote anderer, dem SOS-Kinderdorf e.V. nahestehender Unternehmen und Organisationen (z.B. Kinderdorf International, Hotel Rossi/Botschaft für Kinder gGmbH u.a.). Diese Stellenangebote sind durch einen besonderen Hinweis „Partnerorganisation“ gekennzeichnet. Für Bewerbungen auf diese Stellen gilt diese Datenschutzerklärung nicht, da die Bewerbung direkt beim jeweiligen Partner erfolgt. Es findet daher keine Verarbeitung von personenbezogenen Daten durch den SOS-Kinderdorf e.V. statt. Der SOS-Kinderdorf e.V. trägt keine Verantwortung für die Behandlung Ihrer personenbezogenen Daten durch die betreffende Organisation. Über den Umgang mit personenbezogenen Daten durch diese Organisationen informieren Sie sich bitte direkt bei den betreffenden Organisationen bzw. auf deren Websites.



1. Angaben zur Datenverarbeitung

1.1 Zweck der Datenverarbeitung

Ihre personenbezogenen Daten werden zur Durchführung des Personalauswahlverfahrens, zur Herbeiführung der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses sowie ggf. für den Abschluss eines Arbeitsvertrags verarbeitet.

Zudem führen wir einen Talente-Pool mit BewerberInnen, die zwar für eine konkrete Stelle nicht berücksichtigt werden konnten, aber dennoch interessant für den SOS-Kinderdorf e.V. sind. BewerberInnen, deren Daten im Pool gespeichert sind, werden bei der Besetzung passender Stellen berücksichtigt.

1.2 Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist:

- Art. 6 Abs. 1 Buchstabe b) DSGVO i.V.m. Art 88 DSGVO und § 26 Abs. 1 BDSG Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses sowie dem Abschluss eines Arbeitsvertrags
- Art. 6 Abs. 1 Buchstabe b) DSGVO i.V.m. § 670 BGB zur Erstattung anfallender Reisekosten und sonstigem Aufwendungsersatz

- Art. 6 Abs. 1 Buchstabe c) DSGVO zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten. Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens unterliegen wir folgenden gesetzlichen Pflichten:
 - ✓ § 99 BetrVG: gesetzliche Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen
 - ✓ § 164 SGB IX: gesetzliche Pflicht zur Einbindung der Schwerbehindertenvertretung
- Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f) DSGVO, soweit die Datenverarbeitung zur Wahrung von berechtigten Interessen von uns oder eines Dritten erforderlich ist. Hierzu gehören:
 - ✓ **Bereitstellung zeitgemäßer digitaler Bewerbungsmöglichkeiten**
Wir nutzen für das Bewerbungsverfahren ein entsprechendes Bewerbungsformular, dessen Felder mit den Daten aus Ihrem XING- oder finest-Profil vorausgefüllt werden kann.
 - ✓ **Angemessene und freundliche Ansprache**
Für eine angemessene und freundliche Ansprache fragen wir im Bewerbungsformular die Anrede sowie das Vorhandensein von Titel ab. Die Angaben sind freiwillig.
 - ✓ **Nutzung eines Bewerbungsmanagementsystems**
Schnelle und Effiziente Bearbeitung von Bewerbungsunterlagen mit einem Bewerbungsmanagementsystem
 - ✓ **Statistische Auswertung (anonymisierte Version)**
Für statistische Auswertungen werden Informationen zu Bewerbungsverfahren anonymisiert und in entsprechenden Kennzahlen abgebildet.
- Art. 6 Abs. 1 Buchstabe a) DSGVO, soweit Sie uns Ihre Einwilligung zur Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke gegeben haben. Hierzu gehören folgende Verarbeitungstätigkeiten:
 - ✓ **Verschieben der Bewerbung auf andere Vakanz**
Wenn Ihr Profil auf eine andere Stelle als diejenige Stelle passt, auf die Sie sich beworben haben, ziehen wir Ihre Bewerbung mit Ihrer Zustimmung auch für diese und andere freie Stellen in Betracht.
 - ✓ **Aufnahme in den Talent-Pool**
Wenn Ihre Bewerbung für eine konkrete Stelle nicht berücksichtigt werden kann, haben Sie die Möglichkeit, sich in unseren Talentpool aufnehmen zu lassen. Sollten Sie für eine andere offene Stelle in Frage kommen, kann Ihre Bewerbung für diese Stelle ebenfalls berücksichtigt werden.
 - ✓ **Abo unseres Job-Alerts**
Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens haben Sie die Möglichkeit sich für unseren Newsletter anzumelden, um über interessante Stellenangebote informiert zu werden. Die Anmeldung zum Erhalt des Newsletters „Job-Alert“ hat keine Auswirkungen auf Ihre Einstellungschancen bei uns.

1.3 Kategorien von Daten

- **Kontaktdaten:** Name, Anrede, Titel, Anschrift, Telefon, E-Mail
- **Bewerberdaten:** Angaben zum Werdegang und Qualifikationen, Anschreiben, Lebenslauf, Foto, Zeugnisse und Fortbildungszertifikate, weitere Informationen des Bewerbers
- **Rechnungs- und Bankdaten:** Bewerberbezogene Abrechnung der Reisekosten mit Bezug auf das Vorstellungsgespräch, Kontodaten zur Überweisung)
- **Vertragsdaten:** Inhalt des Arbeitsvertrags
- **Gehaltsdaten:** Gehaltswunsch, Entgelt, Bonus und Prämien, steuerliche Angaben, Zuschläge)
- **Signaturdaten:** Unterschrift, Unterschriftendatum, Funktion des Unterzeichners

- **Verbindungs- und Protokolldaten:** Datum und Zeit der Verbindung, IP-Adresse, Besuchszeit und Datum, Logfiles über Nutzungsvorgänge, im Fall der digitalen Signatur: Aktivitäten und Statusänderungen inkl. Datum und Uhrzeit (z.B. Versand, Signatur, Ablehnung, Weiterleitung, Stornierung)

1.4 Quelle der Daten

- **Direkterhebung:** Die meisten Daten erhalten wir direkt von Ihnen im Rahmen der Zusendung Ihrer Bewerbungsdaten übermittelt bzw. werden durch die digitale Signatur des Arbeitsvertrags entsprechend bei Ihnen erhoben
- **New Work SE:** Wenn Sie sich innerhalb des Bewerbungsformulars mit Ihrem Xing-Benutzer anmelden, übermittelt Xing bestimmte Angaben Ihres Accounts: Profildetails, Name, Vorname, Email Adresse, Profilfoto, usw. Diese Angaben nutzen wir, um Ihr Bewerbungsformular vorauszufüllen oder zu aktualisieren.

Bei einer Registrierung oder Anmeldung über Xing werden Ihre IP-Adresse und sonstige gerätebezogene Informationen an Xing weitergeleitet. Eventuell wird auch ein Cookie auf Ihrem Rechner installiert, mit Schließen des Browsers jedoch wieder gelöscht. In Ihren Browser-Einstellungen können Sie angeben, ob Sie Cookies zulassen möchten oder nicht. **Verbindungs- und Protokolldaten:** Datum und Zeit der Verbindung, IP-Adresse, Besuchszeit und Datum, Logfiles über Nutzungsvorgänge, im Fall der digitalen Signatur: Aktivitäten und Statusänderungen inkl. Datum und Uhrzeit (z.B. Versand, Signatur, Ablehnung, Weiterleitung, Stornierung)

- **rex systems GmbH:** Wenn Sie sich innerhalb des Bewerbungsformulars mit Ihrem finest-Benutzer anmelden, übermittelt finest bestimmte Angaben Ihres Accounts: Profildetails, Name, Vorname, Email Adresse, Profilfoto, usw. Diese Angaben nutzen wir, um Ihr Bewerbungsformular vorauszufüllen oder zu aktualisieren.

Bei einer Registrierung oder Anmeldung über finest werden Ihre IP-Adresse und sonstige gerätebezogene Informationen an finest weitergeleitet. Eventuell wird auch ein Cookie auf Ihrem Rechner installiert, mit Schließen des Browsers jedoch wieder gelöscht. In Ihren Browser-Einstellungen können Sie angeben, ob Sie Cookies zulassen möchten oder nicht. **Verbindungs- und Protokolldaten:** Datum und Zeit der Verbindung, IP-Adresse, Besuchszeit und Datum, Logfiles über Nutzungsvorgänge, im Fall der digitalen Signatur: Aktivitäten und Statusänderungen inkl. Datum und Uhrzeit (z.B. Versand, Signatur, Ablehnung, Weiterleitung, Stornierung)

- **Mitarbeitereingabe:** Die Vertragsdaten werden im Rahmen der Erstellung des Arbeitsvertrags von dem/der entsprechenden MitarbeiterIn erhoben. Er/sie greift hierfür auf ihre Bewerbungsunterlagen zurück.

1.5 Kategorien von Empfängern & Zugriffsberechtigten

Intern:

- ✓ zuständige Führungskraft, Team-, Einrichtungs- bzw. Regionalleitung, zuständige Mitarbeiter des Ressorts Personal oder Fachkräfte
- ✓ Betriebsrat
- ✓ Schwerbehindertenvertretung

Extern: keine

Auftragnehmer i.S.v. Art. 28 DS-GVO:

- ✓ rexx systems GmbH: Wir nutzen für eine effiziente Bearbeitung von Bewerbungen das Bewerbungsmanagement von rexx systems.
- ✓ DocuSign International (EMEA) Ltd: Wir nutzen zur schnelleren und papiersparenden Unterzeichnung von Arbeitsverträgen die Option der digitalen Signatur von docuSign.

1.6 Speicherdauer der personenbezogenen Daten

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren **zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis oder Praktikantenverhältnis**, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig in die Personalakte überführt. Über die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses werden Sie im Rahmen des Onboarding-Prozesses gesondert informiert.

Kommt es **nicht zu einer Einstellung**, werden Ihre Bewerbungsdaten spätestens sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z.B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten in nur lägner, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Liegt uns eine entsprechende Einwilligung Ihrerseits für den **Talente-Pool** vor, werden wir Ihre Bewerbungsdaten nach Maßgabe Ihrer Einwilligung bzw. ggf. zukünftigen Einwilligungen in unserem Talentpool ein Jahr gespeichert. Im Falle des **Abos unseres Job-Alerts** werden Ihre Daten zum Versand des Newsletters solange gespeichert, bis Sie diesen abbestellen bzw. Ihre erteilte Einwilligung entsprechend widerrufen.

Die **Daten und Belge zur Erstattung Ihrer Aufwendungen** werden entsprechend der steuerrechtlichen Vorgaben 10 Jahre aufbewahrt.

1.7 Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten

Eine gesetzliche oder vertragliche Pflicht zur Bereitstellung der Daten besteht nicht. Grundsätzlich entscheiden Sie im Weitesten Sinne selbst, welche Informationen Sie uns zur Verfügung stellen bzw. welche Daten wir erhalten können. Ohne aussagekräftige Bewerbungsunterlagen und die Vorlage der entsprechenden Qualifikationsnachweise sowie korrespondierenden Arbeitszeugnisse, ist eine Einstellung in unserem Unternehmen allerdings faktisch nicht möglich.

1.8 Automatisierte Entscheidungsfindung

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung bzw. Profiling.



2. Informationen zu Ihren Rechten als Betroffener

Aus der DSGVO ergeben sich für Sie als betroffene Person einer Verarbeitung personenbezogener Daten die nachfolgenden Rechte. Betroffene Person i.S.v. Art. 4 Ziffer 1 DSGVO sind Sie immer dann, wenn personenbezogene Daten von Ihnen verarbeitet werden.

2.1 Recht auf Bestätigung (Art. 15 DSGVO)

Gemäß Art. 15 Abs. 1 HS 1 DSGVO haben Sie das Recht, von uns eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob Sie betreffende personenbezogene Daten von uns verarbeitet werden.

2.2 Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO)

Gemäß Art. 15 Abs. 1 HS 2 DSGVO können Sie Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten verlangen. Sie können insbesondere Auskunft verlangen über die Verarbeitungszwecke, die Kategorien der personenbezogenen Daten, die Kategorien von Empfängern, gegenüber denen Ihre personenbezogenen Daten offengelegt wurden oder werden, die geplante Speicherdauer, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch, das Bestehen eines Beschwerderechts die Herkunft Ihrer Daten, sofern diese nicht von uns erhoben wurden, über eine Übermittlung in Drittländer oder an internationale Organisationen sowie über das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling und gegebenenfalls aussagekräftige Informationen zu deren Einzelheiten.

2.3 Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO)

Gemäß Art. 16 DSGVO können Sie unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger oder die Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten verlangen.

2.4 Recht auf Löschung (Art.17 DSGVO)

Gemäß Art. 17 DSGVO können Sie die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten verlangen, soweit die Verarbeitung nicht zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

2.5 Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO)

Gemäß Art. 18 DSGVO können Sie die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, wir die Daten nicht mehr benötigen und Sie deren Löschung ablehnen, weil Sie diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen. Das Recht aus Art. 18 DSGVO steht Ihnen auch zu, wenn Sie gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben.

2.6 Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO)

Gemäß Art. 20 DSGVO können Sie verlangen, Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format zu erhalten oder Sie können die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen verlangen.

2.7 Recht auf Widerspruch (Art. 21 DSGVO)

Bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Grundlage berechtigter Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO, haben Sie das Recht, gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen, soweit dafür Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben oder sich der Widerspruch gegen Direktwerbung richtet. Im Fall der Direktwerbung besteht für Sie ein

generelles Widerspruchsrecht, das von uns ohne Angabe einer besonderen Situation umgesetzt wird.

2.8 Widerruf einer datenschutzrechtlichen Einwilligung

Gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO können Sie Ihre einmal erteilte Einwilligung jederzeit gegenüber uns widerrufen. Dies hat zur Folge, dass wir die auf dieser Einwilligung beruhende Datenverarbeitung für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen.

2.9 Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde

Gemäß Art. 77 DSGVO steht Ihnen das Recht zu, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes, Ihres Arbeitsplatzes oder unseres Unternehmenssitzes wenden.



Kontaktdaten

Verantwortliche Stelle für die Datenverarbeitung

SOS-Kinderdorf e.V.
Renatastrasse 77, 80639 München
Tel.: +49 (0) 89 12606 0

E-Mail: info@sos-kinderdorf.de
Website: www.sos-kinderdorf.de

Ansprechpartner Datenschutz (intern)

Tina Glöckl LL.M. (Wirtschaftsrecht)
Referentin für Datenschutz

Telefon: +49 151 65594345
E-Mail: datenschutz-intern@sos-kinderdorf.de

Datenschutzbeauftragter (extern)

Althammer & Kill GmbH & Co. KG
Roscherstraße 7
30161 Hannover

E-Mail: kontakt-dsb@althammer-kill.de
Website: <https://www.althammer-kill.de>